

L'Info BRIO! LE LEADERSHIP

Qu'est-ce que le leadership?

Selon Michel Leclerc, ancien vice-recteur et vice-président à L'UQAM et maintenant retraité, le leadership est le synonyme de changement. Selon lui, un leader est quelqu'un qui conçoit, porte et gère le changement. De plus, il ne convoite pas le pouvoir personnel, mais le bien collectif.

Saviez-vous que. .

Dans le monde des affaires, on entend bien souvent que le Québec est en manque de leaders. Le journal *Les Affaires* en a d'ailleurs fait mention à quelques reprises dans des dossiers spéciaux. Plusieurs spécialistes s'entendent pour dire que **le leadership ne se mesure pas, mais plutôt que chaque personne et chaque organisation en a sa propre définition.**

Nous croyons qu'il est possible d'évaluer certains aspects du leadership. Pour ce faire, l'entreprise doit avant tout *identifier* ce qu'elle attend de ses leaders et *mesurer* les caractéristiques nécessaires afin que la personne recrutée ou promue puisse répondre aux exigences. Une fois ces éléments identifiés, certains tests permettent d'évaluer les traits de personnalité et les valeurs des personnes et ainsi s'assurer qu'ils répondent aux critères. Il faut cependant utiliser un test de personnalité fiable et qui a une validité prédictive.

Depuis plusieurs années, certaines organisations ont recours à des jeux de rôle afin de renforcer les liens et favoriser la chimie des équipes de travail. De telles activités permettent généralement d'identifier les leaders, c'est-à-dire ceux qui prendront éventuellement la direction de l'équipe afin de les amener vers l'atteinte du but final.

Selon Sylvie Barcelo, sous-ministre à la Famille et aux Aînés, un bon leader se compare à un chef d'orchestre. Il sait faire travailler son équipe vers un objectif commun, et bien qu'on ne le voie pas toujours de face, il est là pour assurer l'harmonie entre tous.

Pour qu'un leader puisse émerger dans vos entreprises, vous devez aussi lui laisser une certaine liberté. Vous devez également démontrer une ouverture aux idées et aux opinions des membres de votre équipe. Pour identifier les leaders, il faut avant tout être présent sur le plancher. Un bon leader ne s'approprie pas les bons coups, il préfère laisser son équipe en bénéficier. Il préfère parfois travailler dans l'ombre de son équipe et pourtant, il sera le plus grand responsable de l'atteinte des résultats de l'organisation.

Une question se pose! Sommes-nous réellement en manque de leader ou sommes-nous simplement incapable de les identifier? Il n'en demeure pas moins que pour être un bon leader, ces éléments sont indissociables : l'écoute, l'authenticité, la capacité de s'entourer, de mettre à profit les compétences des membres de son équipe, et sans contredit avoir une bonne confiance en soi et en ses capacités.

François Morissette, dans le journal finance et investissement en mars 2008, présentait cinq caractéristiques indispensables du leadership soit : **la capacité** à évaluer l'environnement de l'entreprise ou de l'organisation et ses enjeux, **la disposition** à pouvoir définir adéquatement une vision ou un but, **le savoir-faire** nécessaire pour orienter les troupes dans la bonne direction, **le talent** et **la propension** à encourager les gens à atteindre le but fixé et la capacité à attendre les objectifs.

Nous pouvons conclure en disant que pour être un bon leader certaines valeurs et aptitudes doivent être présentes chez un individu. Certains naîtront leader, alors que d'autres le deviendront au gré de leurs expériences, et ce, dès leur plus jeune âge en prenant la tête de projets et en ralliant les gens autour de différentes causes. Dans l'article de Jean-François Barbe d'octobre 2008, il est possible de lire ce qui suit : ***On devient leader seulement si on définit une mission d'entreprise qui correspond à ce qu'on est et qui peut mobiliser l'organisation.***

Bonne lecture !

L'équipe de BRIO !!!

Veillez nous aviser si vous ne souhaitez plus recevoir l'Info BRIO!